

Pirkanmaan hyvinvointialue  
PL 272, 33101 Tampere  
katja.vihusaari@pirha.fi  
pirha.fi

Vastaus valtuustoaloitteeseen  
8.9.2026

## **Vastaus valtuustoaloitteeseen Pirhan henkilöstöetuuksien palauttamisesta vuoden 2025 tasolle**

Valtuustoaloite Pirhan henkilöstöetuuksien palauttamisesta vuoden 2025 tasolle on tehty 8.12.2025. Valtuustoaloitteessa on esitetty pikaista henkilöstöetuuksien tason palauttamista sekä lisäksi henkilöstöetuja muutettaessa otettavan riittävästi huomioon henkilöstön edustajien toiveet.

Valtuustoaloitteessa on henkilöstöetuuksien tason palauttamista vuoden 2025 perusteltu muun muassa sillä, että Pirkanmaan hyvinvointialueet strategiset tavoitteet liittyvät työhyvinvointiin ja sairauspoissaolojen vähentämiseen. Henkilöstöetuudet tukevat työssä jaksamista.

### **Henkilöstöetuudet vuonna 2025 ja 2026 Pirkanmaan hyvinvointialueella**

Pirkanmaan hyvinvointialueella on ollut monipuoliset henkilöstöetuudet käytössä. Vuonna 2025 henkilöstöetuudet kohdentuivat työntekijöille seuraavasti:

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu ePassilla 200 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 20 euroa/henkilö/vuosi



Henkilöstöetuuksien kustannusraamia pienennettiin talousarviossa vuodelle 2026 aiempaan verrattuna. Etuuksien kokonaissumma oli 5,9 M€ aiemman 7,5 M€ sijaan. Tämä tarkoitti, että henkilöstöetuuksia tuli joko poistaa tai pienentää euromääräisesti henkilöä kohden talousarvion mukaiseksi.

Aluehallitus päätti 15.12.2025 kokouksessaan henkilöstöetuuksien kohdentamisesta vuodelle 2026 seuraavasti:

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu ePassilla 130 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8,80 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 10 euroa/henkilö/vuosi

Henkilöstöjaosto oli aiemmin käsittelyssään 15.12.2025 hyväksynyt toivomusponnen: Henkilöstöetuuksien taso palautetaan, kun hyvinvointialueen talous sen sallii. Henkilöstöjaosto kannusti myös työnantajaa kehittämään monipuolista virkistystoimintaa VirVa ry:n kautta.

### **Henkilöstöetuuksien jatkovalmistelu ja talousarviossa 2027 valmistelussa huomiointi**

Strategiassa 2026–2029 ovat kärkiteemoina hyvinvoivat työntekijät ja tärkeintä on ihminen. Pirkanmaan hyvinvointialue haluaa edelleen lisätä henkilöstönsä työhyvinvointia ja sitouttaa henkilöstöä monipuolisilla henkilöstöetuuksilla.

Pirkanmaan henkilöstöetuudet ovat muihin hyvinvointialueisiin verrattuna erittäin laajat. Pirkanmaan tilanne on myös etuuksien taso huomioiden kilpailukykyinen verrattuna muihin hyvinvointialueisiin.

Jotta henkilöstö pääsee mahdollisimman hyvin vaikuttamaan tulevaisuuden henkilöstöetuuksiin, tehtiin henkilöstölle keväällä 2026 laaja kysely tyytyväisyydestä nykyisiin henkilöstöetuuksiin, henkilöstöetuuksien käytöstä sekä mahdollisten kustannusleikkausten kohdentamisesta eri etuihin. Henkilöstöltä tiedusteltiin lisäksi näkemyksiä merkkipäivämuistamisiin. Vapaan sanan vastauksissa annettiin

palautetta nykyisiin henkilöstöetuuksiin, niiden tärkeyteen sekä toiveita kehityssuunnista tulevaisuudessa.

Talousarviovalmistelussa 2027 on henkilöstöetuudet, kuten muutkin menot budjetoitu pohjautuen edeltävän vuoden talousarvioon ja -toteumaan.

Henkilöstökyselyn pohjalta henkilöstöetuuksien kohdentamiseen on nyt kuitenkin tullut henkilöstöltä selkeää signaalia aiemmasta päätöksestä poiketen. Henkilöstön näkemyksen mukaisesti ePassin liikunta-, kulttuuri- ja työmatkaetus on eduista ehdottomasti suosituin. Tämä on ymmärrettävää, koska edun kohdentamisesta voi päättää itse.

Vuoden 2027 rahoitusennuste pieneni Pirkanmaalla aiempiin ennusteisiin nähden noin 98 miljoonalla eurolla rahoituksen kasvun vuodelle 2027 ollessa siten 0,2 % vuoteen 2026 verrattuna. Jo ennestään talousarvion pohja on ollut tiukka, joten kustannuslisäysten kanssa on oltava varovainen samaan aikaan, kun myös mm. palkkojen harmonisointitarve on selvä.

Tästä syystä henkilöstöetuuksiin on talousarviovalmistelun pohjana sama summa kuin mitä vuonna 2026. Saatujen henkilöstökyselyn tulosten perusteella arvioidaan kuitenkin etujen kohdentumista uudelleen.

Pirkanmaan hyvinvointialue 8.9.2026

Henkilöstöhallinnolliset palvelut

Katja Vihusaari, HR-palvelupäällikkö

Aija Tuimala, HR-johtaja